



STRESS LAVORO CORRELATO questionario

COME UTILIZZARE IL NOSTRO QUESTIONARIO PER VALUTARE L'EFFICACIA D'IMPRESA NELLA PROSPETTIVA DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO.

DAL 31/12/2010 LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO È OBBLIGATORIA, SPECIFICAMENTE DALL'ART. 28 DEL D. LGS.

Gentile Cliente, questo documento è conforme al percorso metodologico INAIL basato sul Modello Management Standards approntato dall'Health and Safety Executive (HSE), contestualizzato al Decreto Legislativo 81/2008 e ricordato con le esperienze del "Coordinamento Tecnico Interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro" e del "Network Nazionale per la Prevenzione del Disagio Psicosociale nei luoghi di lavoro".

Deve essere inviato al tuo team ed ai tuoi dipendenti.

Il questionario è strutturato in due moduli distinti compilabili online:

1. Checklist – Datore di Lavoro, RLS, Specialisti e principali figure sulla sicurezza.

<https://forms.gle/JxebszLV1MWOwUq16>

2. Checklist – Lavoratori.

<https://forms.gle/7AnWs8zqznsCZReZ9>

- Di fondamentale importanza è partecipare in modo sincero e onesto.
- L'obiettivo del test è ottenere una valutazione accurata dell'impegno aziendale, al fine di identificare punti di forza e di debolezza e implementare azioni per migliorare le performance dei dipendenti.
- Tutte le risposte saranno trattate in modo confidenziale e anonimo, incoraggiamo quindi a condividere apertamente le proprie opinioni e percezioni.
- Questa sincerità nel feedback sarà fondamentale per ottenere risultati significativi e realistici.
- Una volta raccolti tutti i questionari, utilizzeremo i risultati per identificare i principali fattori che influenzano l'impegno dei dipendenti nella tua azienda. Rilevare eventuali tendenze, discrepanze o aree di miglioramento, e utilizzare queste informazioni per sviluppare strategie mirate e soluzioni personalizzate.

IL TEMPO DEFINITO ENTRO IL QUALE I DIPENDENTI DOVRANNO COMPLETARE IL TEST È DI 15 GIORNI.

SICURAZIENDA È A TUA DISPOSIZIONE PER QUALSIASI CHIARIMENTO ED INFORMAZIONE IN MERITO.