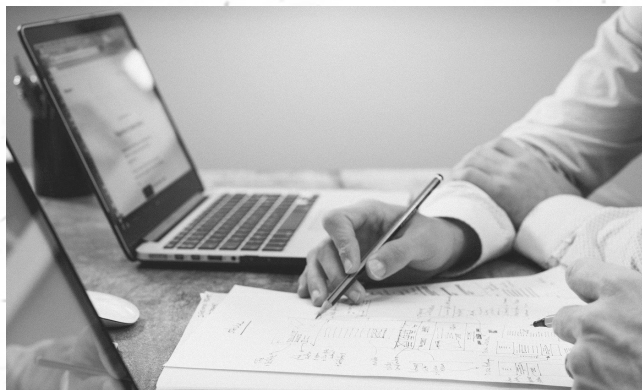


## DECRETO DL DEL 18-01-2024 FORMAZIONE PARITÀ DI GENERE

Il Decreto Interministeriale del 18 gennaio 2024 riguarda la formazione sulla parità di genere. Questo decreto definisce le misure formative per l'accesso al "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di parità di genere", istituito dall'articolo 1, comma 660, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Inoltre, il decreto stabilisce le modalità di ripartizione e trasferimento delle risorse in favore delle Regioni, che agiscono come amministrazioni attuatrici degli interventi.

Se desideri leggere il testo completo del decreto, puoi consultare la Gazzetta Ufficiale dove è stato pubblicato.



## IL FONDO PER LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PROPEDEUTICHE ALL'OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI GENERE

E' un'iniziativa che mira a promuovere la parità di genere attraverso la formazione. Questo fondo offre risorse finanziarie per supportare programmi di formazione specifici che si concentrano sulla sensibilizzazione e sull'educazione riguardo alle questioni di genere.

**Le attività di formazione finanziate da questo fondo possono includere:**

- Corsi di formazione per dipendenti e dirigenti aziendali sulla parità di genere e sulle discriminazioni di genere.
- Workshop e seminari per sensibilizzare i partecipanti alle problematiche legate alla parità di genere.
- Programmi di sviluppo professionale che promuovono l'uguaglianza di opportunità per uomini e donne.
- Corsi di formazione per operatori del settore pubblico o privato che lavorano su tematiche di genere.



## QUALI SONO I REQUISITI PER OTTENERE LA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI GENERE?

Per ottenere la certificazione di parità di genere, è necessario seguire alcuni requisiti specifici. Di seguito sono elencati i passaggi generali che solitamente sono coinvolti nel processo:

**Partecipazione a Corsi di Formazione:** gli interessati devono partecipare a corsi di formazione sulla parità di genere.

Durante questi corsi, gli argomenti possono includere:

- Concetti di parità di genere.
- Discriminazione di genere.
- Ruolo delle politiche di uguaglianza di genere.
- Strategie per promuovere l'uguaglianza sul posto di lavoro.
- **Esame o Valutazione Finale:** dopo aver completato i corsi di formazione, i partecipanti devono superare un esame o una valutazione finale. Questo può essere un test scritto o un altro tipo di valutazione che verifica la comprensione dei concetti di parità di genere.
- **Documentazione e Certificazione:** una volta superato l'esame o la valutazione, i partecipanti ricevono una certificazione che attesta la loro competenza in materia di parità di genere. Questo documento può essere utilizzato per dimostrare la conoscenza e l'impegno verso l'uguaglianza di genere.
- **Aggiornamento Periodico:** alcune certificazioni richiedono un aggiornamento periodico per assicurarsi che gli individui siano al corrente delle nuove tendenze e sviluppi nella parità di genere.

**Le Regioni programmano e finanziano, in favore delle imprese o dei loro lavoratori, le attività di formazione propedeutiche al conseguimento della certificazione della parità di genere. Gli interventi dovranno concludersi entro e non oltre il 30 giugno 2025.**

**Informaremo le imprese dell'emanazione del bando attuativo da parte della Regione Piemonte.**