

## Lavoro ibrido: nuove opportunità e problematiche per la sicurezza e la salute sul lavoro

| PRINCIPALMENTE FISICA  | BASATO SULL'ATTIVITÀ   | CLUB HOUSE   | HUB & SPOKE  | COMPLETAMENTE VIRTUALE   |
|--|--|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comfort-zone, situazione rassicurante, specialmente per i Manager</li> <li>• Spazi differenziati che incontrano tutte le possibili esigenze dei lavoratori</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ottimizzazione degli spazi</li> <li>• Stimolo alla collaborazione cross-dipartimentale</li> <li>• Uffici come centro per interazione creative e di innovazione</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uffici come "showroom", per comunicare valori aziendali e mission ad esterni</li> <li>• Stimolo alla collaborazione cross-dipartimentale</li> <li>• Mantenimento di un senso identitario e di engagement</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promozione delle interazioni face-to-face tra colleghi</li> <li>• Ottimizzazione degli spostamenti e maggiore flessibilità</li> <li>• Impatto sul territorio e sulle città, creazione di un network locale</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risparmi economici in termini di costi di affitto degli uffici</li> <li>• Attrattività nel mercato del lavoro</li> <li>• Autonomia, fiducia e orientamento ai risultati come valori fondanti</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio di perdita di attrattività nel mercato del lavoro e aumento del turnover</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Necessità di trovare nuovi equilibri intra- ed inter-team</li> <li>• Richiede investimenti in tecnologie di collaborazione hybrid</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Richiede la capacità di pianificare i tempi di collaborazione</li> <li>• Non tutte le attività possono funzionare correttamente in ufficio</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Popolazione aziendale suddivisa per posizione geografica anziché per progetto/area organizzativa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischio di diminuzione dell'engagement</li> <li>• Necessità di investire in attività di socializzazione</li> </ul>  |

A seguito della **pandemia di COVID-19** ha assunto un ruolo centrale l'adozione di **forme di lavoro ibride** che associano il **lavoro a distanza a quello in loco**. Il documento di discussione esplora il fenomeno di tale modalità di lavoro e le sue **implicazioni sulle condizioni di lavoro** e sulla **sicurezza** e la **salute** sul lavoro (SSL).

## Documento di riflessione EU-OSHA dell'8-11-2023

### Cosa pensano gli italiani del lavoro ibrido?

Il documento **definisce il lavoro ibrido** nel contesto dei paradigmi del lavoro a distanza e ne esamina le **caratteristiche fondamentali** nonché la **diffusione tra i lavoratori** europei. Contiene inoltre delucidazioni sul modo in cui sta rimettendo in discussione le **norme consolidate** e presenta **nuove opportunità e problematiche** sia per i datori di lavoro, sia per i lavoratori.

L'idea di **tornare al lavoro tradizionale d'ufficio**, come nell'era pre Covid-19, è **poco apprezzata** dai lavoratori italiani. Lo dimostra anche un **sondaggio del 2021** realizzato da Censurwide per conto di Okta dal titolo **"Il futuro dello smart working"**. Il sondaggio ha coinvolto diecimila impiegati d'azienda di otto paesi europei, tra cui l'Italia.

Dai dati emerge che **soltanto il 22% degli italiani tornerebbe in ufficio** a tempo pieno e il 20% preferirebbe **lavorare solo in smart working**. Mentre **il 42% del campione sceglierebbe la modalità ibrida**, un po' da casa e un po' in ufficio.

Molte aziende si stanno già muovendo per adattarsi alle **nuove esigenze** e modalità lavorative. Ecco perché si stanno sempre più diffondendo modalità di lavoro ibrido: un compromesso tra lavoro a distanza e in presenza, in modo da rendere le **aziende più competitive** e i **dipendenti più appagati** e soddisfatti.

### Il lavoro ibrido e le nuove sfide aziendali

La **flessibilità** del lavoro ibrido **porta benefici**, ma anche **nuove sfide** per i datori di lavoro e i lavoratori. Un'azienda, dunque, che prediliga il lavoro d'ufficio, da remoto o in forme ibride, deve sempre **garantire la sicurezza** dei suoi **dati** e **dipendenti**, per farlo deve dotarsi di **strumenti** di comunicazione **adeguati**.

*In allegato il documento integrale:*

*Hybrid work - new opportunities and challenges for occupational safety and health - Discussion paper - edizione 2023*

SEGUICI ANCHE SUI SOCIAL PER RIMANERE SEMPRE AGGIORNATO

I social, che si affiancano ai canali più tradizionali, hanno l'obiettivo di raggiungere sempre più in modalità smart, il settore salute e sicurezza sul lavoro. Il nostro obiettivo è quello di assicurare, non solo il rispetto della normativa ma anche il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, fornendo soluzioni complete pratiche ed efficaci.

